

Remuneratierapportage over 2017

De remuneratierapportage over 2017 geeft de hoogte van het vaste jaarsalaris, de hoogte van het variabele deel van de bezoldiging, de in de arbeidsovereenkomst opgenomen afvloeiingsregeling, pensioenafspraken en de prestatiecriteria weer.

Remuneratierapportage 2017	
Naam:	Jeroen de Haas
Functie:	Voorzitter Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Onbepaalde tijd
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar (vanaf 1-1-2007) Herbenoemd 1-1-2011 tot 1-1-2015 Herbenoemd 1-1-2015 tot 1-1-2019 Per moment splitsing benoemd tot 1-2-2021
Vast salaris per maand 2015:	€ 38.465 (1-4-2015)
Vast salaris per maand 2016:	€ 39.622 (1-4-2016)
Vast salaris per maand 2017:	€ 40.018 (1-4-2017)
Vast salaris 2015 ¹ :	€ 413.519
Vast salaris 2016:	€ 509.750
Vast salaris 2017:	€ 517.351
Uitgekeerde bonus over 2014 in 2015:	€ 95.960
Uitgekeerde bonus over 2015 in 2016:	€ 96.832
Uitgekeerde bonus over 2016 in 2017:	€ 81.560
Prestatiecriteria 2017:	1. Financieel resultaat 2. Omzet nieuwe producten 3. Nieuwe aandeelhouders 4. Bezetting, ontwikkeling & samenwerking
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000
Pensioenkosten 2015:	€ 27.709 (werkgeverslasten) € 51.324 (tegemoetkoming)
Pensioenkosten 2016:	€ 24.486 (werkgeverslasten) € 53.124 (tegemoetkoming)
Pensioenkosten 2017:	€ 29.833 (werkgeverslasten) € 59.472 (tegemoetkoming)
Afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op twee jaarsalarissen ²

¹ Beloning aangepast i.v.m. bijzonder verlof gedurende 2015.

² Is een onderdeel van de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst

Remuneratierapportage 2017	
Naam:	Kees-Jan Rameau
Functie:	Lid Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Onbepaalde tijd
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar (vanaf 1-4-2008) Herbenoemd 1-1-2011 tot 1-1-2015 Herbenoemd 1-1-2015 tot 1-1-2019 Per moment splitsing benoemd tot 1-2-2021
Vast salaris per maand 2015:	€ 28.549 (1-4-2015)
Vast salaris per maand 2016:	€ 29.398 (1-4-2016)
Vast salaris per maand 2017:	€ 29.692 (1-4-2017)
Vast salaris 2015:	€ 367.068
Vast salaris 2016:	€ 378.250
Vast salaris 2017:	€ 383.858
Uitgekeerde bonus over 2014 in 2015:	€ 71.469
Uitgekeerde bonus over 2015 in 2016:	€ 86.363
Uitgekeerde bonus over 2016 in 2017:	€ 64.303
Prestatiecriteria 2017:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Financieel resultaat 2. Omzet nieuwe producten 3. Autonome en Acquisitieve groei 4. Bezetting, ontwikkeling & samenwerking
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000
Pensioenkosten 2015:	€ 22.811 (werkgeverslasten) € 34.656 (tegemoetkoming)
Pensioenkosten 2016:	€ 21.171 (werkgeverslasten) € 35.988 (tegemoetkoming)
Pensioenkosten 2017:	€ 25.523 (werkgeverslasten) € 40.260 (tegemoetkoming)
Afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op één jaarsalaris

Remuneratierapportage 2017	
Naam:	Guido Dubbeld
Functie:	Lid Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Onbepaalde tijd
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar (vanaf 1-4-2011 tot 1-4-2015) Herbenoemd 1-4-2015 tot 1-4-2019 Per moment splitsing benoemd tot 1-2-2021
Vast salaris per maand 2015:	€ 28.549 (1-4-2015)
Vast salaris per maand 2016:	€ 29.398 (1-4-2016)
Vast salaris per maand 2017:	€ 29.692 (1-4-2017)
Vast salaris 2015:	€ 367.068
Vast salaris 2016:	€ 378.250
Vast salaris 2017:	€ 383.858
Uitgekeerde bonus over 2014 in 2015:	€ 70.568
Uitgekeerde bonus over 2015 in 2016:	€ 86.363
Uitgekeerde bonus over 2016 in 2017:	€ 52.955
Prestatiecriteria 2017:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Financieel resultaat 2. Omzet nieuwe producten 3. Nieuwe aandeelhouders 4. Bezetting, ontwikkeling & samenwerking
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000
Pensioenkosten 2015:	€ 22.811 (werkgeverslasten) € 34.656 (tegemoetkoming)
Pensioenkosten 2016:	€ 21.171 (werkgeverslasten) € 35.988 (tegemoetkoming)
Pensioenkosten 2017:	€ 25.523 (werkgeverslasten) € 40.260 (tegemoetkoming)
Afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op één jaarsalaris

Remuneratierapportage 2017	
Naam:	Frans van de Noort
Functie:	Lid Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Onbepaalde tijd
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar (per moment splitsing)
Vast salaris per maand 2015:	n.v.t.
Vast salaris per maand 2016:	n.v.t.
Vast salaris per maand 2017:	€ 23.534 (1-4-2017)
Vast salaris 2015:	n.v.t.
Vast salaris 2016:	n.v.t.
Vast salaris 2017 ³⁾ ¹ :	€ 279.583
Uitgekeerde bonus over 2014 in 2015:	n.v.t.
Uitgekeerde bonus over 2015 in 2016:	n.v.t.
Uitgekeerde bonus over 2016 in 2017:	n.v.t.
Prestatiecriteria 2017:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Financieel resultaat 2. Omzet nieuwe producten 3. Operational Excellence 4. Bezetting, ontwikkeling & samenwerking
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000
Pensioenkosten 2015:	n.v.t.
Pensioenkosten 2016:	n.v.t.
Pensioenkosten 2017:	€ 20.440 (werkgeverslasten) € 26.807 (tegemoetkoming)
Afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op één jaarsalaris

³ de heer Van de Noort is per moment van splitsing benoemd tot RvB lid. Vandaar dat dit vaste salaris enkel de periode van 1 februari 2017 tot en met 31 december 2017 beslaat.