

# Remuneratierapportage over 2015

De remuneratierapportage over 2015 geeft de hoogte van het vaste jaarsalaris, de hoogte van het variabele deel van de bezoldiging, de in de arbeidsovereenkomst opgenomen afvloeiingsregeling, pensioenafspraken en de prestatiecriteria weer.

Remuneratierapportage 2015	
Naam:	Jeroen de Haas
Functie:	Voorzitter Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Onbepaalde tijd
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar (vanaf 1-1-2007) Herbenoemd 1-1-2011 tot 1-1-2015 Herbenoemd 1-1-2015 tot 1-1-2019
Vast salaris per maand 2013:	€ 35.818 (1-4-2013)
Vast salaris per maand 2014:	€ 37.423 (1-4-2014)
Vast salaris per maand 2015:	€ 38.465 (1-4-2015)
Vast salaris 2013:	€ 464.199
Vast salaris 2014:	€ 479.801
Vast salaris 2015 )1:	€ 413.519
Uitgekeerde bonus over 2012 in 2013:	€ 105.864
Uitgekeerde bonus over 2013 in 2014:	€ 118.371
Uitgekeerde bonus over 2014 in 2015:	€ 95.960
Prestatiecriteria 2015:	1. Klanttevredenheid 2. Financieel resultaat 3. Performance (kostenmaatregelen) 4. Eneco lange termijn groei (Toon) 5. Innovatie en lange termijn doelen
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000
Pensioenkosten 2013:	€ 89.534 (werkgeverslasten)
Pensioenkosten 2014:	€ 84.140 (werkgeverslasten)
Pensioenkosten 2015:	€ 27.709 (werkgeverslasten)
	€ 51.324 (tegemoetkoming)
Afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op twee jaarsalarissen vast

<b>Remuneratierapportage 2015</b>	
Naam:	Kees Jan Rameau
Functie:	Lid Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Onbepaalde tijd
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar (vanaf 1-4-2008) Herbenoemd 1-1-2011 tot 1-1-2015 Herbenoemd 1-1-2015 tot 1-1-2019
Vast salaris per maand 2013:	€ 26.958 (1-4-2013)
Vast salaris per maand 2014:	€ 27.778 (1-4-2014)
Vast salaris per maand 2015:	€ 28.549 (1-4-2015)
Vast salaris 2013:	€ 349.375
Vast salaris 2014:	€ 357.344
Vast salaris 2015:	€ 367.068
Uitgekeerde bonus over 2012 in 2013:	€ 79.677
Uitgekeerde bonus over 2013 in 2014:	€ 89.091
Uitgekeerde bonus over 2014 in 2015:	€ 71.469
Prestatiecriteria 2015:	1. Klanttevredenheid 2. Financieel resultaat 3. Performance (kostenmaatregelen) 4. Eneco lange termijn groei (Toon) 5. Innovatie en lange termijn doelen
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000
Pensioenkosten 2013:	€ 66.851 (werkgeverslasten)
Pensioenkosten 2014:	€ 62.886 (werkgeverslasten)
Pensioenkosten 2015:	€ 22.811 (werkgeverslasten)
	€ 34.656 (tegemoetkoming)
Afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op één jaarsalaris vast

<b>Remuneratierapportage 2015</b>	
Naam:	Guido Dubbeld
Functie:	Lid Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Onbepaalde tijd
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar (vanaf 1-4-2011 tot 1-4-2015) Herbenoemd 1-4-2015 tot 1-4-2019
Vast salaris per maand 2013:	€ 25.567 (1-4-2013)
Vast salaris per maand 2014:	€ 27.778 (1-4-2014)
Vast salaris per maand 2015:	€ 28.549 (1-4-2015)
Vast salaris 2013:	€ 323.483
Vast salaris 2014:	352.839
Vast salaris 2015:	€ 367.068
Uitgekeerde bonus over 2012 in 2013:	€ 66.721
Uitgekeerde bonus over 2013 in 2014:	€ 82.489
Uitgekeerde bonus over 2014 in 2015:	€ 70.568
Prestatiecriteria 2015:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Klanttevredenheid</li> <li>2. Financieel resultaat</li> <li>3. Performance (kostenmaatregelen)</li> <li>4. Eneco lange termijn groei (Toon)</li> <li>5. Innovatie en lange termijn doelen</li> </ol>
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000
Pensioenkosten 2013:	€ 57.070 (werkgeverslasten)
Pensioenkosten 2014:	59.551 (werkgeverslasten)
Pensioenkosten 2015:	€ 22.811 (werkgeverslasten) € 34.656 (tegemoetkoming)
Afvloeiingsregeling:	Gefixeerd op één jaarsalaris vast

## Remuneratierapportage 2015

Naam:	Marc van der Linden
Functie:	Lid Raad van Bestuur
Duur van de arbeidsovereenkomst:	Onbepaalde tijd
Duur van de benoeming (statutair):	4 jaar ( 1-12-2012 tot 1-12-2016)
Vast salaris per maand 2013:	€ 20.000 (1-4-2013)
Vast salaris per maand 2014:	€ 22.917 (1-4-2014)
Vast salaris per maand 2015:	€ 26.235 (1-4-2015)
Vast salaris 2013:	€ 259.200
Vast salaris 2014:	€ 287.550
Vast salaris 2015:	€ 327.392
Uitgekeerde bonus over 2012 in 2013:	n.v.t.
Uitgekeerde bonus over 2013 in 2014:	€ 66.096
Uitgekeerde bonus over 2014 in 2015	€ 57.510
Prestatiecriteria 2015:	1. Klanttevredenheid 2. Financieel resultaat 3. Performance (kostenmaatregelen) 4. Eneco lange termijn groei (Toon) 5. Innovatie en lange termijn doelen
Pensioenafspraken:	Reguliere ABP-pensioenregeling & tegemoetkoming boven € 100.000
Pensioenkosten 2013:	€ 49.327 (werkgeverslasten)
Pensioenkosten 2014:	€ 46.195 (werkgeverslasten)
Pensioenkosten 2015:	€ 20.858 (werkgeverslasten)
Afvloeiingsregeling:	€ 26.256 (tegemoetkoming) Gefixeerd op één jaarsalaris vast